

Na temelju članka 107. Zakona o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi (NN 87/08., 86/09., 92/10., 105/10., 90/11., 16/12., 86/12, 126/12, 152/14, 07/17, 68/18, 98/19, 64/20, 151/22, 155/23, 156/23) i Pravilnika o postupku zapošljavanja te procjeni i vrednovanju kandidata za zapošljavanje ravnateljica Srednje škole Vrbovec Dubravka Borko donosi

ODLUKU

I.

o načinu procjene i vrednovanju kandidata prijavljenih

na natječaj objavljen dana 10. srpnja 2026.g. na mrežnim stranicama i oglasnim pločama Hrvatskog zavoda za zapošljavanje te mrežnim stranicama i oglasnoj ploči Srednje škole Vrbovec.

Procjena odnosno testiranje kandidata prijavljenih na natječaj za zapošljavanje na radnom mjestu :

- **nastavnik/nastavnica ugostiteljske skupine predmeta (ugostiteljsko posluživanje i srodni moduli)** vršit će se procjenom odnosno testiranjem iz područja:
 - ❖ poznavanja propisa koji se odnose na djelatnost srednjoškolskog obrazovanja
 - ❖ poznavanje kurikula, skupova ishoda učenja i nastavnih programa za nastavne predmete/module: Ugostiteljsko posluživanje, Temeljne vještine u ugostiteljstvu, Dnevni obroci u ugostiteljstvu, Osnove posluživanja alkoholnih i bezalkoholnih pića, Osnovni poslužni procesi, Vještine barista
 - ❖ poznavanje metodike nastave navedenih predmeta/modula

Na testiranju Povjerenstvo utvrđuje i :

- ❖ interese i profesionalne ciljeve
- ❖ motivaciju kandidata za rad
- ❖ komunikacijske vještine.

Ako kandidat/kinja ne pristupi testiranju, smatra se da je povukao/la prijavu na natječaj.

Kandidat/kinje su dužni ponijeti sa sobom osobnu iskaznicu ili drugu identifikacijsku javnu ispravu na temelju koje se utvrđuje identitet kandidata/kinje prije testiranja. Testiranju ne mogu pristupiti kandidati koji ne mogu dokazati identitet i osobe za koje povjerenstvo utvrdilo da ne ispunjavaju formalne uvjete iz natječaja te čije prijave nisu pravodobne i potpune. Povjerenstvo kroz razgovor s kandidatima utvrđuje interese, profesionalne ciljeve, motivaciju kandidata za rad u Školi, način izražavanja te utvrđuje i stečeno radno iskustvo u struci i rezultate ostvarene u njihovom dotadašnjem radu. Rezultati testiranja bit će vrednovani na način da svaki kandidat može dobiti od nula do dvadeset i jedan bod (0-21) po članu Povjerenstva, što ukupno iznosi 63 boda.

Smatra se da je kandidat zadovoljio na testiranju ako je ostvario minimalno 35 bodova.

Kandidati će uz usmeno testiranje odraditi i dio nastavnog sata u kojem će praktično demonstrirati i metodički obrazložiti izvođenje zadatka prema zadanim uvjetima. Konkretni zadatak određuje Povjerenstvo neposredno prije provedbe, a zadatak je vezan uz predmete/module navedene u ovoj odluci (područje testiranja).

II.

Ova odluka stupa na snagu danom donošenja



Ravnateljica:

Dubravka Borko prof.