

Srednja škola Vrbovec
Vrbovec, 7 svibnja 2
KLASA: 112-02/26-06/01
URBROJ: 238-32-61/26-08
Vrbovec, 7. rujna 2026.

Na temelju članka 107. Zakona o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi (NN 87/08., 86/09., 92/10., 105/10., 90/11., 16/12., 86/12, 126/12, 152/14, 07/17, 68/18, 98/19, 64/20, 151/22, 155/23, 156/23) i Pravilnika o postupku zapošljavanja te procjeni i vrednovanju kandidata za zapošljavanje ravnateljica Srednje škole Vrbovec Dubravka Borko donosi

ODLUKU

I.

o načinu procjene i vrednovanju kandidata prijavljenih

na natječaj objavljen dana 28. kolovoza 2026.g. na mrežnim stranicama i oglasnim pločama Hrvatskog zavoda za zapošljavanje te mrežnim stranicama i oglasnoj ploči Srednje škole Vrbovec.

Procjena odnosno testiranje kandidata prijavljenih na natječaj za zapošljavanje na radnom mjestu :

- **nastavnik/nastavnica hrvatskog jezika**
vršit će se procjenom odnosno testiranjem iz područja:
- ❖ poznavanja propisa koji se odnose na djelatnost srednjoškolskog obrazovanja
- ❖ poznavanje kurikula, skupova ishoda učenja i nastavnih programa za nastavni predmet hrvatski jezik
- ❖ poznavanje metodike nastave hrvatskog jezika

Na testiranju Povjerenstvo utvrđuje i :

- ❖ interese i profesionalne ciljeve
- ❖ motivaciju kandidata za rad
- ❖ komunikacijske vještine.

Ako kandidat/kinja ne pristupi testiranju, smatra se da je povukao/la prijavu na natječaj. Kandidat/kinje su dužni ponijeti sa sobom osobnu iskaznicu ili drugu identifikacijsku javnu ispravu na temelju koje se utvrđuje identitet kandidata/kinje prije testiranja. Testiranju ne mogu pristupiti kandidati koji ne mogu dokazati identitet i osobe za koje povjerenstvo utvrdilo da ne ispunjavaju formalne uvjete iz natječaja te čije prijave nisu pravodobne i potpune. Povjerenstvo kroz razgovor s kandidatima utvrđuje interese, profesionalne ciljeve, motivaciju kandidata za rad u Školi, način izražavanja te utvrđuje i stečeno radno iskustvo u struci i rezultate ostvarene u njihovom dotadašnjem radu. Rezultati testiranja bit će vrednovani na način da svaki kandidat može dobiti od nula do dvadeset i jedan bod (0-21) po članu Povjerenstva (0 – 3 boda po pitanju po članu Povjerenstva), što ukupno iznosi 63 boda.

Smatra se da je kandidat zadovoljio na testiranju ako je ostvario minimalno 35 bodova.

II.

Ova odluka stupa na snagu danom donošenja

Ravnateljica:
Dubravka Borko, prof.

