

Srednja škola Vrbovec
Vrbovec, 7 svibnja 2
KLASA: 372-08/26-16/01
URBROJ: 238-32-61/26-2
Vrbovec, 14. rujna 2026.

Na temelju članka 107. Zakona o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi (NN 87/08., 86/09., 92/10., 105/10., 90/11., 16/12., 86/12, 126/12, 152/14, 07/17, 68/18, 98/19, 64/20, 151/22, 155/23, 156/23) i Pravilnika o postupku zapošljavanja te procjeni i vrednovanju kandidata za zapošljavanje Povjerenstvo za vrednovanje, na prijedlog Ravnateljice Srednje škole Vrbovec, donosi

ODLUKU

I.

o načinu procjene i vrednovanju kandidata prijavljenih

na natječaj objavljen dana 10. rujna 2026.g. na mrežnim stranicama i oglasnim pločama Hrvatskog zavoda za zapošljavanje te mrežnim stranicama i oglasnoj ploči Srednje škole Vrbovec.

Procjena odnosno testiranje kandidata prijavljenih na natječaj za zapošljavanje na radnom mjestu :

Administrativni radnik-referent, neodređeno, nepuno radno vrijeme -20 sati

Testiranje će se provesti u dva dijela:

Prvi dio: vršit će se procjenom odnosno testiranjem iz područja poznavanja rada u programima iz Microsoft Office paketa: Microsoft Word i Microsoft Excel (testiranje će se vršiti na računalima) i pismenom provjerom osnovne razine matematičke i logičke pismenosti kandidata koja je neophodna za poslove predviđene u sklopu ovog radnog mjesta

Drugi dio testiranja (usmeno – razgovor s kandidatima).

Na usmenom testiranju Povjerenstvo utvrđuje :

- ❖ interese i profesionalne ciljeve
- ❖ motivaciju kandidata za rad
- ❖ komunikacijske vještine.

Ako kandidat/kinja ne pristupi testiranju, smatra se da je povukao/la prijavu na natječaj.

Kandidati/kinje su dužni ponijeti sa sobom osobnu iskaznicu ili drugu identifikacijsku javnu ispravu na temelju koje se utvrđuje identitet kandidata/kinje prije testiranja. Testiranju ne mogu pristupiti kandidati koji ne mogu dokazati identitet i osobe za koje povjerenstvo utvrdilo da ne ispunjavaju formalne uvjete iz natječaja te čije prijave nisu pravodobne i potpune. Povjerenstvo kroz razgovor s kandidatima utvrđuje interese, profesionalne ciljeve, motivaciju kandidata za rad u Školi, način izražavanja te utvrđuje i stečeno radno iskustvo u struci i rezultate ostvarene u njihovom dotadašnjem radu.

Povjerenstvo za vrednovanje vrednovat će kandidate na način da svaki kandidat može dobiti od nula do deset bodova iz svakog područja prvog dijela testiranja (Microsoft Word , Microsoft Excel i pismena provjera - ukupno od 0 do 30 bodova) i od 0 do 63 boda iz usmenog dijela testiranja

Na usmeni dio testiranja bit će pozvani kandidati koji postignu najmanje 50% iz svakog područja prvog dijela testiranja.

Smatra se da je kandidat/kandidatkinja zadovoljio/zadovoljila na usmenom dijelu testiranja ako je ostvario/la minimalno 35 bodova.

II.

O vremenu testiranja kandidati će biti obaviješteni putem mrežne stranice Škole.

III.

Ova odluka stupa na snagu danom donošenja

Ravnateljica:

POVJERENSTVO ZA VREDNOVANJE

Dubravka Borko, prof.

